

# 台電公司113年第1次「性別平等工作小組」會議紀錄

壹、時間：113年6月21日（星期五）上午10時00分

貳、地點：總管理處2306C會議室

參、主席：人力資源處沈處長樹禮(代)

紀錄：張家豪

肆、出席：(詳如簽名冊)

伍、列席：(詳如簽名冊)

陸、主席致詞：略

柒、報告事項：

## 一、聘(派)任工作小組委員：

董事會秘書室陳主任秘書麗容及會計處韓副處長瑞娟業於本(113)年1月16日屆齡退休，113年新聘(派)核能發電處鄭副處長秋敏及會計處湯總監查惠蓮繼任委員。

決議：洽悉。

## 二、配合上級機關指示及追蹤管考事項之辦理情形

### (一)本公司「性別平等工作圈」113年第1次會議紀錄：

為促進性別友善職場，提升企業形象，擬參加「臺北市職場性別平等認證」，該認證之評核項目含推動性別平等之相關機制、促進組織決策、薪資待遇、教育訓練、工作與家庭平衡、友善孕育措施、職場安全措施及促進多元性別平等作為等事項，業依各項指標業務屬性簽請各權責單位(部門)提供相關資料，據以統計自評結果總分，若總分達該局所訂認證標準，即辦理後續參賽作業，以爭取佳績。

決議：洽悉。

### (二)經濟部性別平等專案小組113年度第1次會議，報告事項計1案、討論事項計4案，該次會議有關服儀規定不宜有性別差異之決議，本公司前於113年4月15日請業務處就轄屬各區營業處加強宣導，相關服務規範不宜有要求員工依法定性別穿著之情形，未來如有其他須配合辦理事項，將依經濟部後續會議決議辦理。

決議：洽悉。

(三)依經濟部112年12月7日經綜字第11200772580號書函示，請各機關、構填報「經濟部112年度性別平等推動計畫成果報告」，範疇含統計員工申請家庭照顧假、陪產假、育嬰留職停薪等性別統計資料，以及女性主管比率提升情形、宣導性平三法修正重點及辦理防治職場性騷擾、歧視、霸凌之教育訓練場次、研提縮小性別薪資差距之做法等，本案業於113年1月5日電郵回復經濟部憑辦。

決議：洽悉。

(四)經濟部國營事業管理司為定期將性別薪資揭露相關資料公布於性別平等專區網站，於113年5月14日以電子郵件指示要求各事業機構提供相關資料，經簽請各業務權責部門提供相關統計及說明資料，業回覆國營司在案。

決議：洽悉。

(五)經濟部於113年5月2日以經綜字第11301404260號書函示，請本公司就友善職場環境面之現況分析、改善作法及鼓勵方式等研提未來兩年(114至115年)性平主題式任務規劃，業撰擬相關資料並回報經濟部在案。

決議：洽悉。

(六)經濟部於113年5月10日以經統字第11306400910號函示，請本公司於6月底前完成更新本公司「輸電線路災害受災情形性別統計資料」、「國際參與性別統計表」並撰擬統計分析之112年辦理情況，業完成彙整相關主責單位/部門提供資料並回報經濟部在案。

決議：洽悉。

(七)為應性平三法修法，性騷擾防治相關法令及配套措施於113年3月8日正式上路，配合修正本公司「防治性騷擾措施申訴調查及懲戒處理要點」並自同日施行，以確實掌握法規新制與實務操作流程，包括增訂「權勢性騷擾」定義、明確劃分性騷擾案件發生之各項立即補救措施，以及強化保密及外部監督機制等，期更能落實職場性別平等。

決議：洽悉。

### 三、本公司性騷擾案件統計及處理進度

本公司 101 年至 112 年度計有 87 件性騷擾申訴案，其中性騷擾成立 53 件、不成立 18 件、撤案 16 件。113 年截至目前為止計有 6 件性騷擾申訴案，其中審議中 6 件。近年性騷擾案件成立件數消長狀況如下表：

年度 樣態	113	112	111	110	109
成立	-	7	3	7	10
不成立	-	1	4	0	1
審議中	6	0	-	-	-
撤案	0	1	1	6	0

決議：洽悉。

捌、臨時動議

玖、散會（上午11時00分）