

經濟部所屬事業機構 97 年新進職員甄試試題

類別：人力資源

科目：人力資源管理

節次：第三節

注意  
事項

1. 本試題共 1 頁(A4 紙 1 張)。
2. 本試題共 5 題，合計 100 分，各題配分標示於題後。須用藍、黑色鋼筆或原子筆在答案卷指定範圍內標題號依題目順序作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分。
3. 考試結束前離場者，試題須隨答案卷繳回，俟該節考試結束後，始得至原試場索取。
4. 考試時間：100 分鐘。

一、請簡答下列名詞之意義及內涵：(共 4 題，每題 5 分，共 20 分)

- (一) 月暈效果
- (二) 工會強制入會
- (三) 團體協約餘後效力
- (四) 勞資爭議之權利事項與調整事項

二、工作分析的目的為何？方法有哪些？工作分析所得之結果該以哪些書面文件保存下來？分別記載哪些事項？(20 分)

三、甲公司為擴大營運，將進行新員工招募，如果你是該公司人力資源部負責此任務之職員，你會如何規劃此次新員工之招募？請就程序與方法，扼要說明之。(20 分)

四、為提升競爭優勢，組織必須因應環境的趨勢，不斷變革。試從全球化(globalization)、科技發展、法令變動及勞動力供需四個面向，說明對人力資源管理的影響。(20 分)

五、美娟於 2001 年 1 月 5 日開始任職於好味道食品公司擔任會計工作，好味道食品公司每年 1 月 5 日均會與美娟重新簽訂為期一年之勞動契約。2008 年 1 月 5 日好味道食品公司告知美娟其勞動契約屆滿後不再續約，雙方勞動關係即終止。

試問：

- (一) 勞動基準法規範中，定期契約可分為哪 4 類？(6 分)
- (二) 美娟與好味道食品公司間，係屬定期契約或不定期契約？為什麼？(7 分)
- (三) 美娟依法可向好味道食品公司提出哪些權益主張？法律依據為何？(7 分)