

經濟部所屬事業機構 113 年新進職員甄試試題

類別：企管

節次：第三節

科目：1. 管理學 2. 經濟學

注意
事項

- 1.本試題共 1 頁(A4 紙 1 張)。
- 2.可使用本甄試簡章規定之電子計算器。
- 3.本試題分 6 大題，每題配分於題目後標明，共 100 分。須用黑色或藍色原子筆或鋼筆在答案卷指定範圍內作答，不提供額外之答案卷，作答時須詳列解答過程，於本試題或其他紙張作答者不予計分。
- 4.考試結束前離場者，試題須隨答案卷繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。
- 5.考試時間：120 分鐘。

- 一、組織變革學者李文(Kurt Lewin)提出的組織變革三階段為何？並簡述其內涵。(15分)
- 二、請說明下列有關有效領導的理論內涵：(2題，每題10分，共20分)
 - (一)請以權變理論(contingency theory)說明如何結合情境進行有效領導管理？
 - (二)何謂考慮部屬成熟程度的情境領導理論(situational leadership theory)？
- 三、韋伯(Max Webber)提出「科層結構(Bureaucracy)」的組織型態。請回答下列問題：
(2題，共15分)
 - (一)請說明為什麼它被稱之為「理想型」組織？具備了什麼特色？(10分)
 - (二)它也被稱之為「官僚結構」，在新時代下，這樣的結構可能產生什麼問題？(5分)
- 四、2019年12月全球爆發新冠疫情，疫情初期因經濟封鎖，使得物價紛紛走跌，然而在解封之後物價迅速攀升。請回答下列問題：(2題，每題10分，共20分)
 - (一)請以AD-AS模型繪圖分析疫情初期，疫情對總合市場的影響。
 - (二)請以AD-AS模型繪圖分析解封之後，疫情對總合市場的影響。
- 五、東南亞國家某生產事業，原係以工廠內每人平均利潤極大化為經營目標，若僅考慮勞力一項變動投入因素，倘該工廠改追求總利潤極大化為目標，請比較兩項目標下工廠所雇用勞力數量(L)之相對大小。(15分)
- 六、若某商品市場為寡佔市場，廠商彼此間存在「跟跌不跟漲」價格預期。當某一廠商降價時，其他競爭廠商會跟進降價，以避免顧客被降價的廠商搶走；反之若有廠商提高價格時，其他廠商不跟進，可以搶到原屬該提高價格廠商的顧客群。請回答下列問題：
(2題，共15分)
 - (一)請以圖形輔助說明，跟跌不跟漲競爭模式下的邊際收益MR線的型態為何？(10分)
 - (二)請以圖形輔助說明，在此商品市場的成本小幅上漲(邊際成本MC上漲)，為何不會影響均衡的價格與數量？(5分)