

電力公司「性別平等工作小組」106年第2次會議紀錄

一、時間：106年10月19日（星期四）下午2時

二、地點：總管理處2306C會議室

三、主席：李召集人鴻洲(因公請假)張委員廷杼(代)

記錄：葉紘秀

四、出席：

國立政治大學劉委員梅君

秘書處蘇委員惠群

董事會檢核室李委員淑真

材料處吳委員慧美

會計處葉委員碧霞(因公請假)

人力資源處張委員廷杼

政風處黃委員念須

訓練所陳委員麗容

財務處陳委員麗珍

人力資源處許執行秘書芳玲

五、列席：

營建處吳主管佳欣

人力資源處吉組長玲玲、黃主管新倫、葉紘秀

六、主席致詞：略

七、上次會議決議事項辦理情形：

決議：

(一)針對調查各單位性騷擾防治宣導辦理情形一節，請調整調查結果呈現方式，並註明不適用情形(調整如附件1)，以利參考運用。

(二)有關研議試辦員工子女課後安親措施之可行性，本公司已利用簽約優惠方式提供員工子女課後安親服務，本案結案。

(三)針對未來新建或整修之建物規劃性別友善廁所等相關設施一節，經營建處簡報「性別友善廁所設置之討論」(附件2)後，決議請營建處將性別友善廁所列入「建築工程設計須知」條文中，俾利各單位遵循。

八、報告事項：配合上級機關指示及追蹤管考事項之辦理情形。

決議：洽悉。

九、臨時動議：無

十、散會(下午15時)

106年度性騷擾防治宣導各單位辦理情形

依據：人力資源處106年8月30日人字第1068078715號函

填答時間：106年8月-106年10月

調查單位數：113

序號	宣導事項及防治作業推動項目	○ 已完成		☆ 辦理中		△ 不適用		合計
		單位數	百分比	單位數	百分比	單位數	百分比	
1	性騷擾事件申訴管道	112	99.12%	1	0.88%	0	0.00%	100.00%
2	性騷擾事件申訴流程	110	97.35%	3	2.65%	0	0.00%	100.00%
3	遇性騷擾事件時，第一時間明確表達拒絕	109	96.46%	4	3.54%	0	0.00%	100.00%
4	避免酒後失序行為	108	95.58%	5	4.42%	0	0.00%	100.00%
5	避免碰觸敏感五部位(嘴、胸、腹、臀、大腿)	108	95.58%	5	4.42%	0	0.00%	100.00%
6	注意拿捏人際交往間之分寸(避免觸碰及過度追求)	109	96.46%	4	3.54%	0	0.00%	100.00%
7	尊重外包同仁工作權，避免因外包人員身分而對其做出騷擾行為	109	96.46%	4	3.54%	0	0.00%	100.00%
8	避免謠言造成二次傷害(原本已化解之誤會，因同仁不友善的態度，恐造成當事人二度傷害，使其憤而提出申訴)	109	96.46%	4	3.54%	0	0.00%	100.00%
9	閱讀網路學院性騷擾防治課程，將此課程納入各級主管必須閱讀通過網路學院時數至少1小時，並追蹤控管單位各級主管閱讀情形。[註1]	95	84.07%	17	15.04%	1	0.88%	100.00%
10	各部門同仁簽名確認「禁止性侵害暨性騷擾」書面聲明	109	96.46%	4	3.54%	0	0.00%	100.00%
11	外包廠商於開工說明會中宣導性騷擾防治[註2]	77	68.14%	23	20.35%	13	11.50%	100.00%
12	工程、勞務採購合約增列廠商需負性騷擾防治之義務[註3]	76	67.26%	28	24.78%	9	7.96%	100.00%

[註1] 共計1個單位(澳洲辦事處)無設置主管，故不適用此項目。

[註2] 共計13個單位(董事會、總經理副總經理室、企劃處、發電處、會計處、政風處、工業安全衛生處、董事會檢核室、人力資源處、尖山發電廠、澳洲辦事處、深澳施工處、台中煤倉工務所)無外包廠商，故不適用此項目。

[註3] 共計9個單位(董事會、總經理副總經理室、企劃處、會計處、政風處、董事會檢核室、尖山發電廠、澳洲辦事處、深澳施工處)無工程、勞務採購合約，故不適用此項目。

性別友善廁所設置之討論



公廁代表國家文化的櫥窗，適當的性別平等空間配置與設施，為國外人士瞭解台灣尊重多元文化價值的重要場所，提升台灣國家社會整體的優質形象。

顛覆公共廁所（空間）必須男女隔離，且只有「男」「女」二類的習慣思維，搭配整體社會在多元性別平等議題上的不斷辯證思考

從男女混用公共廁所到男廁女廁分開、隱私保障增高，是國家發展的進步指標。一個國家的公廁不只是文明的象徵，更是婦幼安全的防線；男女多間混用式公廁，最低限度需妥適處理各種安全與隱私的考量



性別友善廁所

名稱 共用廁所、無性別廁所、性別中立廁所

目的 是讓廁所空間不以生理性別作為區隔，任何性別都可安心如廁。

對象 所有使用者、跨性別者、親子或身障者由異性陪伴者、女性大便器瞬間不夠而跨界使用者

理由

(一)父親或母親帶著幼小孩子不方便進男廁或女廁、或必須陪同年長者如廁。

(二)公共設施男女廁所比例失當。

(三)考量特定性別的認同



規劃設計型態有：

一. 單一型性別友善廁所

A: 於男廁、女廁內設置單一廁間

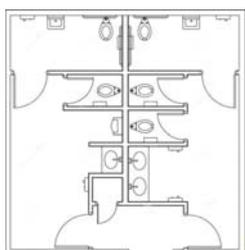
B: 多間單人使用不分性別廁所並列

二 複合型性別友善廁所

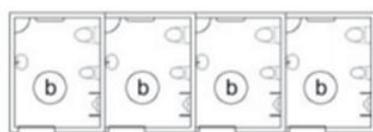
C. 一間多人使用不分性別廁所

D. 一間男廁、一間女與一間單人使用不分性別廁所

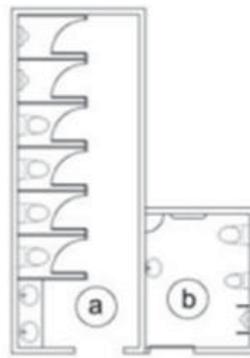
三 男廁改設為多間混用廁所(既有建築物)



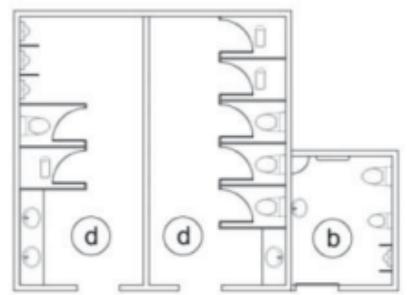
A 廁內單人



B 多間單人



C 一間多人



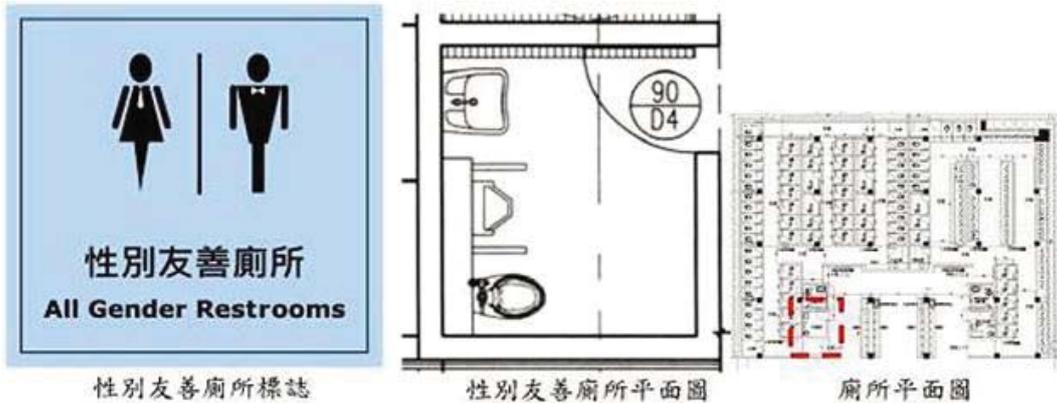
D 男/女/單人



案例 1 泰安服務區北上側大型車停車場廁所增建工程設計

為了打造人性化、生態化、兩性平權及智慧化的廁所增建性別友善廁所

1. 廁間之隱私性考量廁所空間大小之考量區域等不同廁間。
2. 廁所空間使用之尷尬性考量。
3. 廁所空間色彩需打破性別刻板印象。



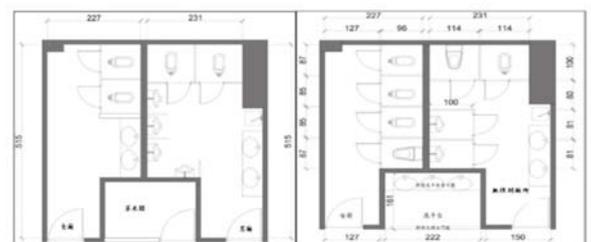
案例 2 世新大學「無性別廁所」

策略

1. 將原有男改為性別友善廁所，增加女廁馬桶數
2. 在入口新增標示
3. 男廁無遮掩的小便斗加裝隔間
4. 廁所的門板上也標示便器圖案，方便使用者辨識
5. 共用洗手檯
6. 某些區位、樓層的男女廁打通，改為無性別廁所區，保留其他樓層或區位仍置有原本二分的男、女廁區。男廁區、女廁區、無性別廁所區不一定相鄰，但並存。



左為原本男女分廁圖；右為男廁改為無性別廁所之後。



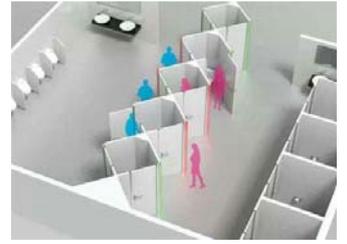
資料來源：世新大學性別平等教育中心（2011b）



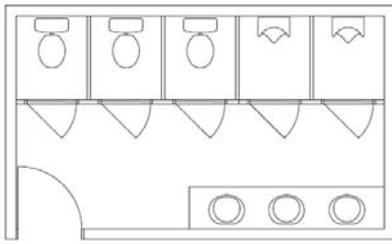
建築工程設計須知

設置區域：

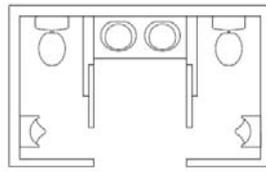
優先應用於直接與民眾接觸較頻繁的公共場合，增加單間式的無性別廁所特殊需求廁所，幫助親子、需協助的長輩、以及有特殊性別取向的人，能有尊嚴的使用公共設施



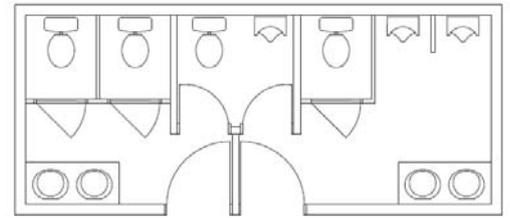
區營業處處本部及服務所，至少設置一處



A 一間多人



B 多間單人



C 男/女/單人



公廁向來被視為作為代表國家文化的櫥窗，因此公廁適當的性別平等空間配置與設施，將能成為國外人士瞭解台灣尊重多元文化價值的重要場所，並能提升台灣國家社會整體的優質形象。

顛覆公共廁所（空間）必須男女隔離，且只有「男」「女」二類的習慣思維，搭配整體社會在多元性別平等議題上的不斷辯證思考

在男廁、女廁之外，另外增加一處「其他」廁所空間。這個第三處廁所空間究竟要命名為「性別友善」、「無性別」、「性別自由」或是「通用」廁所等，都可以再討論；重點在於透過「其他」選項的建置，擾動甚至。這個「其他」廁所將是更具彈性與包容性的廁所空間，可以容納不同性別者協助如廁，也可以因應女廁人數過多時紓解排隊人潮，當然更是希望自己的性別不再被質疑檢驗的跨性別者的優先選擇。若能夠搭配整體社會在多元性別平等議題上的不斷辯證思考，那麼無性別廁所也必然能成為鬆動性別二元框架的基地。

從男女混用公共廁所到男廁女廁分開、隱私保障增高，是國家發展的進步指標。一個國家的公廁不只是文明的象徵，更是婦幼安全的防線；男女多間混用式公廁，最低限度需妥適處理各種安全與隱私的考量。

二是公共設施男女廁所比例失當，絕少公共場合能做到應為1：2的男女公廁比。但解決之道應是增設女廁以符合使用比例，或如大型表演場所，在特殊情況時管控男廁改由女性使用。

國外無性別或多性別廁所多半是單間，其目的在增加使用彈性

