

經濟部所屬事業機構 108 年新進職員甄試試題

類別：人資

節次：第二節

科目：1. 企業管理 2. 法學緒論

注意
事項

1. 本試題共 4 頁(A3 紙 1 張)。
2. 可使用本甄試簡章規定之電子計算器。
3. 本試題為單選題共 50 題，每題 2 分，共 100 分，須用 2B 鉛筆在答案卡畫記作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分。
4. 請就各題選項中選出最適當者為答案，各題答對得該題所配分數，答錯或畫記多於 1 個選項者，倒扣該題所配分數 3 分之 1，倒扣至本科之實得分數為零為止；未作答者，不給分亦不扣分。
5. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。
6. 考試結束前離場者，試題須隨答案卡繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。
7. 考試時間：90 分鐘。

- [B] 1. 有關組織控制之敘述，下列何者正確？
(A)組織文化是無法控制的，所以不討論成員的共同信念跟價值觀
(B)控制包含考量控制的系統與資訊科技
(C)組織的目標管理係指用標準作業程序來建立規範
(D)只要組織有激勵員工，就不會發生組織的惰性文化(inertia)
- [B] 2. 有關薪資與激勵關係之敘述，下列何者正確？
(A)期望理論係根據員工的績效來支付報酬
(B)目標設定理論認為薪資應該跟目標的達成產生連結
(C)讓持有者在特定情況之下，以每股10元的股價購買公司股票，稱之為員工股票選擇權
(D)1990 年代之後，日本公司更偏好年功制
- [B] 3. 有關領導者的權力來源，下列何者有誤？
(A)獎酬權 (B)勞動權 (C)專家權 (D)強迫權
- [C] 4. 有關組織倫理決策的原則，下列何者有誤？
(A)功利原則(utilitarian rule)主張為大多數人謀福利
(B)道德權利原則(moral rights rule)係指倫理決策要維護受決策影響者的基本權利
(C)信任原則(trust rule)係指對他人具有善意的觀點，具有信心
(D)正義原則(justice rule)係指能夠公平無私的讓眾人有福同享、有難同當
- [C] 5. Hofstede 提出國家文化模式說明文化之間的差異，該模式不包含下列何者？
(A)權力的距離 (B)不確定性的規避 (C)風俗習慣 (D)個人主義與集體主義
- [B] 6. 為避免團體盲思(groupthink)的危險，通常會採取下列何種方法？
(A)唱高調法 (B)唱反調 (C)創造力訓練 (D)腦力激盪法
- [A] 7. 組織變革中有關「組織結構設計」之主要範疇，係指下列何者？
(A)工作設計 (B)價值觀建立
(C)解凍、加速、結凍等 3 流程 (D)團隊建立
- [D] 8. 組織中的決策支援系統，不包含下列何者？
(A)企業資源規劃系統(enterprise resource planning, ERP)
(B)專家系統(expert system)
(C)人工智慧系統(artificial intelligence, AI)
(D)企業對客戶系統(business to customer, B2C)
- [C] 9. 下列何者不是促成組織變革的內部驅力？
(A)勞動結構改變 (B)組織策略改變 (C)經濟環境改變 (D)員工態度改變
- [D] 10. 常用的組織發展技巧不包含下列何者？
(A)調查回饋 (B)程序諮詢 (C)敏感度訓練 (D)團體協商

- [D] 11. 組織文化可以透過很多方式傳達給員工，下列何者不是常見的方式？
 (A)故事 (B)儀式 (C)語言 (D)業務
- [B或C] 12. 個人或組織使用實用、創新、永續的方法來尋求改善社會的機會，是指下列何者？
 (A)社會義務精神 (B)社會企業家精神 (C)企業社會責任精神 (D)道德領導精神
- [C] 13. 有關瑞典學者 Goran Ekvall 所提出創新文化的特徵，下列何者有誤？
 (A)自主 (B)化解衝突 (C)角色分明 (D)玩笑與幽默
- [A] 14. 下列何者為有機式組織的特點？
 (A)跨功能的團隊 (B)高度的專業分工 (C)清楚的指揮鏈 (D)較為集中的權力
- [A] 15. 組織創新的過程，通常不包含下列何者？
 (A)創意腦力激盪 (B)創新模式應用
 (C)創新產品、服務上市 (D)創新成長管理
- [D] 16. 下列何者非屬五大人格特質模型所述之人格特質？
 (A)外向性 (B)經驗開放性 (C)情緒穩定性 (D)冒險傾向
- [B] 17. 有關麥可·波特(Michael Porter)五力分析模型之敘述，下列何者有誤？
 (A)企業可以利用五力分析判斷產業的吸引力或獲利性
 (B)五力分析考量互補品的支援程度
 (C)新進入者的威脅可用來評估產業吸引力
 (D)現存的競爭者會影響廠商間的競爭程度
- [A] 18. 對於決策中常見的認知謬誤，下列敘述何者有誤？
 (A)先有既定結論再找支持該結論的證據，是一種「過度自信偏差」(overconfidence bias)
 (B)決策者在事後才大放厥詞吹噓他們早已料到的結果，稱為「馬後炮偏差」(hindsight bias)
 (C)決策者會刻意找出與自己過去選擇相符合的資訊，而忽視與過去判斷相左的資訊稱為「自我鞏固偏差」(confirmation bias)
 (D)強為隨機事件找出發生的原因，稱為「隨機因素偏差」(randomness bias)
- [A] 19. 若Uber Eats與Foodpanda合併，屬於下列何種成長策略？
 (A)水平整合(horizontal integration) (B)相關多角化(related diversification)
 (C)非相關多角化(unrelated diversification) (D)垂直整合(vertical integration)
- [D] 20. 主要使用在「跨工作領域、跨組織層級」的溝通流向是下列何者？
 (A)上行溝通 (B)下行溝通 (C)橫向溝通 (D)斜向溝通
- [D] 21. 論述過度分工反而造成個人或企業失去競爭力的概念，是下列何者？
 (A)長尾效應 (B)曼德拉效應 (C)霍桑效應 (D)穀倉效應
- [C] 22. 波士頓顧問公司所提出的BCG矩陣，通常不是用來解決下列何種問題？
 (A)分析公司業務和產品系列的表現 (B)協助企業更妥善地分配資源
 (C)找出核心能耐 (D)擬定總體策略
- [A] 23. 有關知識管理(knowledge management)之敘述，下列何者有誤？
 (A)是將管理知識、技術、工具、方法綜合運用到任何一個專案行為上，使其能符合或超越利害關係者需求的一種專門科學
 (B)隱性知識是較為抽象而且難於格式化的知識
 (C)顯性知識能用文字和數字表達出來，較容易交流和共用
 (D)知識能為企業創造競爭優勢和持續競爭優勢
- [B] 24. 亨利·閔茲柏格(Henry Mintzberg)將管理者的角色分成人際關係、決策、資訊等 3 種類別，請問下列哪個角色與其他 3 個角色不屬於同一類別？
 (A)資源分配者(resource allocator) (B)領導者(leader)
 (C)創業家(entrepreneur) (D)談判者(negotiator)
- [B] 25. Bartlett和Ghoshal將國際企業策略分為多國策略、全球策略、國際策略、與跨國策略，請問其分類的依據是下列何者？
 (A)「產品特性」及「市場區位」 (B)「全球整合程度」及「地區回應程度」
 (C)「市場佔有率」及「市場成長率」 (D)「市場拉力」及「技術推力」

- [D] 26. 甲為限制行為能力人且未婚，事前未得法定代理人同意，與車行老闆乙締結買賣跑車一輛之契約，價金100萬元，有關甲乙間買賣契約之敘述，下列何者正確？
 (A)契約不成立 (B)契約須待法定代理人承認方成立
 (C)契約成立且生效 (D)契約已成立但未生效
- [D] 27. 依消費者保護法規定，通訊交易或訪問交易之消費者，得於收受商品或接受服務後7日內，以退回商品或書面通知方式解除契約，且無須說明理由及負擔任何費用或對價。但通訊交易有合理例外情事者，不在此限。有關合理例外情事敘述，下列何者有誤？
 (A)易於腐敗、保存期限較短或解約時即將逾期
 (B)依消費者要求所為之客製化給付
 (C)報紙、期刊或雜誌
 (D)消費者未拆封之影音商品或電腦軟體
- [A] 28. 有關法人的權利能力之敘述，下列何者正確？
 (A)始於登記完成時 (B)終於清算開始時 (C)終於破產宣告時 (D)終於法人重整時
- [B] 29. 有關要約之敘述，下列何者正確？
 (A)要約經拒絕者，視為新要約 (B)價目表之寄送，視為要約引誘
 (C)對話要約意思表示，以達到相對人時生效 (D)非對話要約意思表示，以相對人了解時生效
- [C] 30. 我國現行行政訴訟之審級為何？
 (A)二級二審 (B)三級三審 (C)三級二審 (D)一級一審
- [B] 31. 有關刑法規定不罰之敘述，下列何者有誤？
 (A)未滿14歲人之行為，不罰
 (B)滿80歲人之行為，不罰
 (C)行為時因精神障礙或其他心智缺陷，致不能辨識其行為違法或欠缺依其辨識而行為之能力者，不罰
 (D)業務上之正當行為，不罰
- [A或C] 32. 下列何者非屬刑法上之公務員？
 (A)兼任主管職之公立醫院醫師 (B)部隊之軍官
 (C)未擔任主管之公立學校教師 (D)直轄市之區長
- [A] 33. 依勞動基準法第24條規定，雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間在2小時以內者，按平日每小時工資額加給多少？
 (A)三分之一以上 (B)三分之一以下 (C)二分之一以上 (D)二分之一以下
- [A] 34. 失蹤人失蹤後死亡宣告前，其財產之管理，應依下列何項法律之規定為之？
 (A)家事事件法 (B)民法總則施行法 (C)民事訴訟法 (D)強制執行法
- [B] 35. 下列何者非屬「信賴不值得保護」之情事？
 (A)以詐欺、脅迫或賄賂方法，使行政機關作成行政處分
 (B)信賴利益之保護，無助於公共利益之實現
 (C)對重要事項提供不正確資料或為不完全陳述，致使行政機關依該資料或陳述而作成行政處分
 (D)明知行政處分違法或因重大過失而不知
- [A] 36. 依警察職權行使法第3條第1項規定：「警察行使職權，不得逾越所欲達成執行目的之必要限度，且應以對人民權益侵害最少之適當方法為之。」此規定與下列何種法律原則有關？
 (A)比例原則 (B)平等原則 (C)明確性原則 (D)信賴保護原則
- [C] 37. 訴願之提起，至遲應於機關之行政處分書達到之次日起幾日內為之？
 (A)10日 (B)15日 (C)30日 (D)60日
- [D] 38. 與未得法定代理人允許之限制行為能力人訂立契約，契約相對人得定至少多久以上期限，催告法定代理人確答是否承認？
 (A)4個月 (B)3個月 (C)2個月 (D)1個月

- [A] 39. 甲向乙購屋，雙方於9月1日簽訂買賣契約，並約定於10月1日交屋，惟該屋於9月21日因地震全毀，此地震之風險應由下列何者負擔？
(A)乙 (B)甲 (C)政府 (D)甲乙共同分擔
- [A] 40. 習慣得成為法源，但須符合幾項要件，下列何者非屬這些要件？
(A)須是法律已經規定的事項 (B)須有反覆實施的行為
(C)須有法的確信 (D)須不違背善良風俗
- [B] 41. 甲暗處理伏要射殺仇人乙，當時乙、丙站在一起談話，甲明知可能會誤射丙，仍開槍射殺，結果丙中槍身亡。甲對丙之死亡應負下列何種罪責？
(A)過失殺丙既遂 (B)故意殺丙既遂 (C)過失殺丙未遂 (D)甲無殺害丙之意，無罪
- [A] 42. 下列何者非屬歐美法律制度共通的基礎？
(A)集體主義 (B)財產私有 (C)契約自由 (D)個人主義
- [A] 43. 下列何者為我國的直接法源？
(A)公民與政治權利公約 (B)司法院的行政函釋
(C)最高法院的決議 (D)大法官的著作
- [B] 44. 有關國際法與國內法之敘述，下列何者有誤？
(A)國內法的解釋方法與國際法的解釋方法在原則上相同
(B)不遵守國際公法是很正常的國家行為
(C)國際私法本質上是國內法
(D)國際法的行使，通常需通過一國國內的立法過程
- [C] 45. 依據中央行政機關組織基準法，下列行政機關何者屬於三級機關？
(A)考選部 (B)海洋委員會 (C)漁業署 (D)國家安全會議
- [C] 46. 依據民法，出生之月、日無從確定時，推定其為幾月幾日出生？
(A)1月1日 (B)1月15日 (C)7月1日 (D)7月15日
- [B] 47. 下列何種情形，被害人不得請求慰撫金之損害賠償？
(A)在居住的社區中有住戶發出超越常人社會生活所能容忍之噪音
(B)子女因祖上所傳的珍稀骨董遭竊之精神痛苦
(C)父母因未成年子女遭綁架勒贖的心神不寧
(D)旅行社因規劃不周使旅客感到浪費出遊時間而焦慮失眠
- [C] 48. 下列何者屬於經濟部的法規命令？
(A)落實節水輔導改善獎勵要點 (B)貨櫃集散站查核取樣注意事項
(C)商業登記申請辦法 (D)專利審查基準
- [A] 49. 有關個人資料保護法的規範，下列何者正確？
(A)有關病歷、醫療、基因、性生活、健康檢查及犯罪前科之個人資料，不得蒐集、處理或利用。但若公務機關執行法定職務履行法定義務必要範圍內，且事前或事後有適當安全維護措施，不在此限
(B)本法指稱的個人資料檔案，不包含電腦備份和掃描圖片檔案
(C)若涉及國家安全、外交與軍事機密相關的檔案，相關單位僅能提供書面答覆，不得提供文件瀏覽或複製文件的服務
(D)個人資料正確性有爭議者，應主動或依當事人之請求停止處理或利用。但若經當事人口頭或書面同意後，並經註明其爭議者，不在此限
- [D] 50. 依行政程序法規定，有關行政契約與行政處分之比較，下列敘述何者正確？
(A)行政契約得由公部門之間相互締結；行政處分恆以私部門為相對人
(B)行政契約有公法及私法兩種類型；行政處分必屬公法行為
(C)行政契約具法律行為之性質；行政處分區分法律行為與事實行為兩種類型
(D)行政契約之締結以書面為原則；行政處分之作成不以書面為原則